

.....
Imię i nazwisko
.....
.....
.....

.....
Miejscowość, data
.....

.....
Adres firmy
.....

.....
NIP
.....

.....
REGON / PESEL
.....

Do

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Oddział w

Miejscowość

.....
Ulica, nr
.....

.....
Kod pocztowy, miejscowość

Zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie pisemnej odpowiedzi dotyczącej opisywanej przeze mnie sytuacji.

Jestem Przedsiębiorcą porowadzącym działalność gospodarczą na terenie Polski, jednak równocześnie posiadam zatrudnienie w jednym z Państw Unii Europejskiej. Pracę tę wykonuję na terytorium Wielkiej Brytanii i osiągam z tego tytułu regularne wynagrodzenie od brytyjskiego Pracodawcy. Posiadam ponadto tamtejszy adres zamieszkania.

W związku z tym zwracam się z następującymi pytaniami: Jak obowiązujące przepisy regulują kwestię ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego wynikających z tytułu prowadzonej przeze mnie działalności gospodarczej w Polsce przy równoczesnym wykonaniu pracy za wynagrodzeniem w innym państwie UE? Któremu systemowi ubezpieczeń będę podlegać – polskiemu czy brytyjskiemu? Jakie podstawy prawne regulują opisywany przypadek? Czy w Polsce muszę opłacać jakiegokolwiek składki do ZUS czy w ogóle w takiej sytuacji nie podlegam pod polski ZUS?

Z poważaniem

.....