



Znak pisma: 240000/503 [redacted] 2009 Opole, 17 SIE. 2009

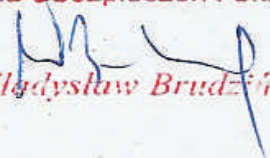
W odpowiedzi na pismo z dnia 7 sierpnia 2008r. w sprawie ustalenia ustawodawstwa właściwego osoby pracującej na własny rachunek, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Opolu uprzejmie informuje.

Jak wynika z Rozporządzenia 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971r. (Dz.U. UE L. z dnia 5 lipca 1971 r. z późn. zm.) dotyczącego stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób pracujących na własny rachunek oraz członków ich rodzin przemieszczających się w granicach wspólnoty, osoby przemieszczające się na terenie Unii w celach zarobkowych podlegają ustawodawstwu tylko jednego państwa członkowskiego.

Zgodnie z art. 14c. Rozporządzenia 1408/71 osoba, która wykonuje jednocześnie pracę najemną i pracę na własny rachunek na terytoriach różnych państw członkowskich podlega co do zasady ustawodawstwu tego państwa, na terytorium którego wykonuje pracę najemną, czyli w Pana sytuacji ustawodawstwu Wielkiej Brytanii. Ponadto Polska w pozycji do załącznika VII Rozporządzenia EWG Nr 1408/71 zawarła zapis, że osoby wykonujące pracę najemną w innym Państwie Członkowskim i pracę na własny rachunek w Polsce nie będą podlegały ubezpieczeniom społecznym ani ubezpieczeniu zdrowotnemu w Polsce.

Wobec powyższego nie powinien Pan zgłaszać się do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, lecz na żądanie odpowiednich władz okazywać dokument świadczący o objęciu brytyjskim systemem ubezpieczeń społecznych, którym jest poświadczony formularz E101.

**Z-ca Naczelnika
Wydziału Ubezpieczeń i Składek**


dr Władysław Brudziński